

V solidarite s hutníkmi z Metalurg Steel

Apríl 2012 * Vydala Priama akcia – slovenská sekcia
Medzinárodnej asociácie pracujúcich

Pracujúci na Slovensku len málokedy bojujú kolektívne za svoje požiadavky. Práca je málo a každá akcia sa stáva takmer hrdinským činom. Týmto letákom preto chceme vyjadriť podporu a uznanie hutníkom z Dubnice za odhodlanie neustúpiť z požiadaviek a ísť do ostrého štrajku. Sme pracujúci ako vy a touto formou vám vyjadrujeme našu solidaritu.

Na Slovensku určite nie ste jediní, komu zamestnávateľia dlhujú mzdy, ste však jedni z mála, ktorí o svoje mzdy aj bojujú. Váš štrajk teda môže byť inšpiráciou aj pre iných, tak ako ňou sú napríklad štrajky, ktoré sa uskutočnili v Kolárove (2008) či Hencovciach (2010).

Význam solidarity

Všimli sme si, že vedenie firmy sa usiluje prezentovať štrajk ako škodlivú a zbytočnú akciu. Hoci to určite nazlostí, čo iné sa dalo čakať, ako pokusy o nátlak, aby ste zľavili a vzdali sa. Štrajk je hlavne o odhodlanosti, početnosti a jednote ľudí, ktorí sú doň zapojení. Pochod mestom môže byť dobrá príležitosť poukázať na problém vo firme a získať podporu, ktorá presahuje jedno pracovisko. A ak sa konateľ oháňa tým, že mu výrobu „dokončia“ iné firmy, možno by stálo za to stretnúť sa s ich zamestnancami, vysvetliť im situáciu a požiadať, nech sa nenechajú vtiahnuť do pozície štrajkokazov.

Kontrola nad bojom

Každé vyjednávanie si vyžaduje, aby sa na ňom zúčastnili ľudia, ktorým dôverujeme. Asi sa zhodneme, že dôvera v akomkoľvek spore by mala ísť ruka v ruku s kontrolou a spoločným rozhodovaním o jeho vývoji. Konečná dohoda by mala byť výsledkom diskusie všetkých pracujúcich, ktorí sú do sporu zapojení. Dobrou formou rozhodovania môžu byť všeobecné zhromaždenia, teda spoločné stretnutia za účasti odborárov aj neodborárov (avšak bez zástupcov vedenia firmy), kde sa odsúhlasí alebo zamietne aktuálny návrh dohody.

Širší pohľad

Podľa nás by štrajkujúci nemali byť v nijakej fáze štrajku iba štatistami. Štrajk by mal posilniť sebavedomie a umožniť rozvinúť vlastné schopnosti a iniciatívu pri riešení problémov v budúcnosti, či už v odboroch alebo nie, a ukázať pozitívny príklad ostatným ľuďom v podobne neľahkej situácii.

**Držíme vám palce a spoločne s vami
veríme v úspešný koniec tohto boja!**



Tento leták pripravila **Priama akcia (PA)**, organizácia, ktorá sa sústreďuje na riešenie problémov na pracovisku a v bydlisku, a na organizovanie solidárnych akcií za práva a požiadavky pracujúcich u nás aj v zahraničí. Od roku 2000 je sekciou **Medzinárodnej asociácie pracujúcich (MAP)**, ktorá v súčasnosti združuje zväzy a skupiny pracujúcich zo 16 krajín sveta.

Na webstránke www.priamaakcia.sk informujeme o skúsenostiach z bojov u nás aj vo svete a o možnostiach zapojenia sa do konkrétnych aktivít.

Kontakt: Priama akcia; PO Box 16; 840 08 Bratislava 48.
Telefón (SMS alebo odkaz v hlasovej schránke): 00420 774 333 259 (platby ako pri volaní do Českej republiky).
E-mail: priamaakcia@priamaakcia.sk

V solidarite s hutníkmi z Metalurg Steel

Apríl 2012 * Vydala Priama akcia – slovenská sekcia
Medzinárodnej asociácie pracujúcich

Pracujúci na Slovensku len málokedy bojujú kolektívne za svoje požiadavky. Práca je málo a každá akcia sa stáva takmer hrdinským činom. Týmto letákom preto chceme vyjadriť podporu a uznanie hutníkom z Dubnice za odhodlanie neustúpiť z požiadaviek a ísť do ostrého štrajku. Sme pracujúci ako vy a touto formou vám vyjadrujeme našu solidaritu.

Na Slovensku určite nie ste jediní, komu zamestnávateľia dlhujú mzdy, ste však jedni z mála, ktorí o svoje mzdy aj bojujú. Váš štrajk teda môže byť inšpiráciou aj pre iných, tak ako ňou sú napríklad štrajky, ktoré sa uskutočnili v Kolárove (2008) či Hencovciach (2010).

Význam solidarity

Všimli sme si, že vedenie firmy sa usiluje prezentovať štrajk ako škodlivú a zbytočnú akciu. Hoci to určite nazlostí, čo iné sa dalo čakať, ako pokusy o nátlak, aby ste zľavili a vzdali sa. Štrajk je hlavne o odhodlanosti, početnosti a jednote ľudí, ktorí sú doň zapojení. Pochod mestom môže byť dobrá príležitosť poukázať na problém vo firme a získať podporu, ktorá presahuje jedno pracovisko. A ak sa konateľ oháňa tým, že mu výrobu „dokončia“ iné firmy, možno by stálo za to stretnúť sa s ich zamestnancami, vysvetliť im situáciu a požiadať, nech sa nenechajú vtiahnuť do pozície štrajkokazov.

Kontrola nad bojom

Každé vyjednávanie si vyžaduje, aby sa na ňom zúčastnili ľudia, ktorým dôverujeme. Asi sa zhodneme, že dôvera v akomkoľvek spore by mala ísť ruka v ruku s kontrolou a spoločným rozhodovaním o jeho vývoji. Konečná dohoda by mala byť výsledkom diskusie všetkých pracujúcich, ktorí sú do sporu zapojení. Dobrou formou rozhodovania môžu byť všeobecné zhromaždenia, teda spoločné stretnutia za účasti odborárov aj neodborárov (avšak bez zástupcov vedenia firmy), kde sa odsúhlasí alebo zamietne aktuálny návrh dohody.

Širší pohľad

Podľa nás by štrajkujúci nemali byť v nijakej fáze štrajku iba štatistami. Štrajk by mal posilniť sebavedomie a umožniť rozvinúť vlastné schopnosti a iniciatívu pri riešení problémov v budúcnosti, či už v odboroch alebo nie, a ukázať pozitívny príklad ostatným ľuďom v podobne neľahkej situácii.

**Držíme vám palce a spoločne s vami
veríme v úspešný koniec tohto boja!**



Tento leták pripravila **Priama akcia (PA)**, organizácia, ktorá sa sústreďuje na riešenie problémov na pracovisku a v bydlisku, a na organizovanie solidárnych akcií za práva a požiadavky pracujúcich u nás aj v zahraničí. Od roku 2000 je sekciou **Medzinárodnej asociácie pracujúcich (MAP)**, ktorá v súčasnosti združuje zväzy a skupiny pracujúcich zo 16 krajín sveta.

Na webstránke www.priamaakcia.sk informujeme o skúsenostiach z bojov u nás aj vo svete a o možnostiach zapojenia sa do konkrétnych aktivít.

Kontakt: Priama akcia; PO Box 16; 840 08 Bratislava 48.
Telefón (SMS alebo odkaz v hlasovej schránke): 00420 774 333 259 (platby ako pri volaní do Českej republiky).
E-mail: priamaakcia@priamaakcia.sk